

Принято  
Постановлением общего собрания  
коллектива  
Протокол № 5 от « 30 » 08 20 23 г.

Утверждаю

« 30 » 08 20 23 г.

Директор МБОУ СОШ №2

*Е.А. Данилова*  
Е.А. Данилова



**Положение  
Об Общем собрании трудового коллектива  
Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа №2 имени Д.Е. Кравцова г. Брянска»**

г. Брянск  
2023

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 имени Д.Е. Кравцова г. Брянска» (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ №2 (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Муниципального учреждения дополнительного образования центра детского творчества (далее - школа).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ СОШ №2 №412 от 14.04.2015 г., настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ №2 является органом самоуправления Школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и регионов, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Центра.

## **2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива.**

- 2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.
- 2.2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:
  - реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
  - содействие развитию инициативы трудового коллектива;
  - реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива.**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
  - вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава школы;
  - разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
  - выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
  - осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
  - заслушивает отчет директора школы о выполнении коллективного договора;
  - избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

- избирает представителей в совет школы (управляющий совет) от трудового коллектива;
- вносит предложения в план развития школы, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности школы;
- принимает решения об объяснении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
  - охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;
  - контролю исполнения трудовых договоров работниками школы;
  - разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития школы;
- взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности школы и заслушивает администрацию школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Структура, права и ответственность Общего собрания трудового коллектива.**

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники школы, для которых МБОУ СОШ №2 является основным местом работы.

4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников школы;

4.4. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за: